附件2

四川光明投资集团有限公司公开招聘岗位条件一览表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 需求  岗位 | 需求  人数 | 薪资待遇：  （万元/年） | 学历及  专业要求 | 任职要求 | 岗位职责 | 用工方式 | 用工单位 | 考核  方式 |
| 1 | 财务  会计 | 1 | 6-7万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 财经类本科毕业（非全日制本科学历的，大专学历要求为全日制） | 1.取得初级及以上会计专业技术职业资格证书；  2.年龄35岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算），3年以上财务工作经验，具有国有企业、文旅、工程、建筑企业财务工作经验者优先考虑；  3.熟悉用友或金蝶等财务系统操作，熟练掌握Excel函数、数据分析软件，对数据敏感，有较好的文字写作、数据图表呈现能力；  4.按照会计准则、法律法规、公司财务制度要求，具备全面财务核算、财务报表、管理会计报表、税务管理等专业能力；  5.有一定的成本控制、工程项目管理和财务分析能力；  6.具备良好的职业操守，优秀的计划与执行能力，团队协作、沟通能力与写作能力，工作严谨；  7.特别优秀者条件可适当放宽。 | 1.负责公司财务审核、会计核算、财务分析等相关工作，确保财务信息真实、完整、及时，向财务信息使用者如实地反映公司财务状况、经营成果，客观及时地揭示财务风险，协助财务负责人健全财务核算标准化体系，推动财务系统化建设；  2.编制各种财务会计报表，编写管理会计报表分析并上报领导；  3.落实公司成本核算体系、成本分析、成本控制措施；  4.落实公司税收规划与管理措施，按时完成税务申报及年度报表编制报送工作；  5.严格执行公司内控管理制度，协助优化完善公司内控流程和制度，并监督执行，负责内部各部门的工作对接、支持、协调和沟通；  6.负责与工商、税务、银行、会计事务所等对外部门的沟通与协调工作；  7.完成公司安排的各项财政资金的申报、拨付工作；  8.完成融资与担保相关工作；  9.完成领导交办的其他工作。 | 劳务派遣 | 武胜县文创旅游开发有限公司 | 笔试+  面试 |
| 2 | 一类  大副 | 1 | 面议 | 不限 | 1.具有1类内河船舶船员适任证书，客船特培证；  2.要求3年及以上相关工作经验；  3.工作态度积极，能吃苦耐劳，责任心强，执行能力强，具有较强的团队协作能力。 | 1.在船长领导下做好生产、安全等工作。船长不在时，代行船长职责；  2.在船长指导下制定计划航线，出航前检查号笛、号灯、航行灯、舵机，核对车钟，使设备处于适用状态；  3.负责船体日常保养；  4.负责消防、救生器材的技术管理工作；  5.负责保管船舶证书、证件。 | 劳务派遣 | 武胜县文创旅游开发有限公司 | 实操+  面试 |
| 3 | 一类  三管轮 | 1 | 面议 | 不限 | 1.具有1类内河船舶船员适任证书；  2.2年及以上相关工作经验；  3.工作态度积极，能吃苦耐劳，责任心强，执行能力强，擅长沟通协作，具有较强的统筹管理能力与团队协作能力。 | 1.在轮机长的领导下做好机电设备的使用、维修和保养。轮机长不在和因故不能行使职务时，代行轮机长职责；  2.参加机舱值班，在工作中发现机械、机电设备故障或异常情况时，除做紧急处理外，要及时报告轮机长；  3.协助轮机长制定修理、保养项目，并参加检修、验收工作:主动协助轮机长对主机进行检查、维修、保养；  4.直接负责对付机、辅机、锚机和舵机的维修保养工作。 | 劳务派遣 | 武胜县文创旅游开发有限公司 | 实操+  面试 |
| 4 | 船员 | 3 | 4.5-5万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 不限 | 1.具有内河船舶船员适任证书，客船特培证；  2.有相关工作经验；  3.工作态度积极，能吃苦耐劳，责任心强，执行能力强，具有较强的团队协作能力。 | 1.配合船长做好船体日常保养工作和安全维护工作；  2.完成领导安排的各项工作。 | 劳务派遣 | 武胜县文创旅游开发有限公司 | 实操+  面试 |
| 5 | 垃圾中转站操作工 | 2 | 2.4-2.64万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 不限 | 1.年龄：45岁及以下（以招聘公告报名时间截止日计算）；  2.具备良好的应变、协调能力  3.有责任心、细心谨慎，奋进踏实，能吃苦耐劳，服从安排。 | 1.熟悉压缩设备岗位技术要求，严格按压缩设备岗位操作法作业，严格落实本岗位的隐患排查治理和监控工作，严格执行公司安全标准化相关要素。  2.做好压缩设备日常巡检工作，并认真填写巡检记录。  3.及时向班组报告压缩设备运行情况及异常情况。  4.积极参加岗位培训，安全知识学习，不断提高自身岗位、安全知识水平。 | 劳务派遣 | 武胜嘉合水务有限公司（用人地点：各乡镇中转站） | 面试 |
| 6 | 财务  主管 | 1 | 7-9万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 财经类本科毕业（非全日制本科学历的，大专学历要求为全日制） | 1.取得中级会计师及以上职称。  2.年龄40岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算），3年及以上财务工作经验，具有商超或供应链工作经验者优先考虑。  3.熟悉用友、金蝶、ERP等财务系统操作，熟练掌握Excel函数、数据分析软件，有较好的文字写作、数据及图表呈现能力。  4.具备全面财务核算、编制财务报表、管理会计报表与税务策划等专业能力。  5.具有较强的组织协调沟通能力，有较强的责任心、大局、保密及内控管理意识。责任心、大局、保密及内控管理意识，优秀的职业道德素养。 | 1.负责公司财务整体工作。  2.根据国家财务制度和财经法规，结合公司实际情况，建立健全财务管理、会计核算、审计等有关制度，监督各项制度的实施和执行，健全财务核算标准化体系，推动财务系统化建设与内控建设。  3.根据公司战略发展规划和年度经营计划，做好全面预算。 | 劳务派遣 | 武胜宏安商贸有限公司 | 笔试+  面试 |
| 7 | 店长  助理 | 1 | 8.4-10.8万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 高中及  以上 | 1.年龄：45岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算）；  2.具备有大中型卖场工作经验；  3.从事管理岗位3年以上。 | 1.全面负责门店管理及运作；  2.制定销售、毛利计划并指导落实，传达并执行营运的工作计划；  3.负责部门人员管理，库存管理、控制损耗、人事成本、营运成本等；  4.完成领导交办的其他工作。 | 劳务派遣 | 武胜宏安商贸有限公司 | 笔试+  面试 |
| 8 | 收银员 | 2 | 3-3.24万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 大专及  以上 | 1.年龄：30岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算），形象气质佳；  2.具备良好的沟通协调能力；  3.熟练掌握收银机、POS机等设备的操作方法；  4.具有较强的沟通交流能力与服务意识，有基本的销售技巧；  5.熟悉做账，财务等工作。 | 1.负责收银区前台清洁卫生；  2.熟悉商品分类、售价以及库存情况，以便于为顾客提供准确的信息；  3.负责每天收入的现款、票据必须与单据相符；  4.负责每天的收银钱，必须天天核对，专人保管如有遗失自赔； | 劳务派遣 | 武胜宏安商贸有限公司 | 笔试+  面试 |
| 9 | 前台 | 1 | 3.24-3.6万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 大专及  以上 | 1.年龄：30岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算），形象气质佳；  2.具有较强的沟通交流能力与服务意识，有基本的销售技巧；  3.熟练操作电脑。 | 1.负责各单位购物数量相符，并及时做好台账以及客户会员卡办理及积分管理等；  2.负责客户投诉的处理与反馈，并对所有投诉进行登记及跟踪；  3.负责营业款和备用金管理和安全，定期抽查收银备用金及零钞储备情况；  4.控制超市费用，加强收银台防盗管理，防止商品从收银台流失；  5.完成领导临时交办事项。 | 劳务派遣 | 武胜宏安商贸有限公司 | 笔试+  面试 |
| 10 | 组长 | 1 | 3.36-3.6万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 不限 | 1.年龄：25-45岁（以招聘公告报名时间截止日计算）；  2.具备3年大中型卖场工作经验。 | 1.确保排面货品的续订，保证商品正常销售；  2.维持良好的补货、理货和库存管理工作；  3.落实各种促销措施，达到超市的销售目标；  4.完成领导交办的其他工作。 | 劳务派遣 | 武胜宏安商贸有限公司 | 面试 |
| 11 | 食品营业员 | 1 | 2.76-3万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 不限 | 1.年龄：22-45岁（以招聘公告报名时间截止日计算）；  2.具有2年以上超市卖场工作经验。 | 1.负责超市的销售及理货工作；  2.负责做好商品的摆放、整理、确保商品摆放美观，不得有货品不足及摆放凌乱现象；  3.熟悉店内每种商品的特性及价格等，能独当一面处理营业中遇到的问题；  4.随时检测货架上所陈列的商品是否齐全，不足的商品要及时补齐，新货需准时上架。 | 劳务派遣 | 武胜宏安商贸有限公司 | 面试 |
| 12 | 司机 | 1 | 3.6-6万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 高中及  以上 | 1.年龄：22-45岁（以招聘公告报名时间截止日计算）；  2.退伍军人优先考虑；  3.具有良好的驾驶技术；  4.为人正直，服从安排，有责任心。 | 1.负责超市派送业务；  2.负责驾驶车辆的保险，审车，保养、维修等工作；  3.完成领导交办的其他工作。 | 劳务派遣 | 武胜宏安商贸有限公司 | 实操+  面试 |
| 13 | 文员 | 1 | 3-3.6万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 本科 | 1.年龄：30岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算）；  2.熟练操作电脑及商超系统的使用；  3.有超市工作经验优先。 | 1.完成公司、部门交办的事项，追踪结果及时汇报；  2.完善工作资料的保存、分类、归档、保管；  3.完成领导交办的其他工作。 | 劳务派遣 | 武胜宏安商贸有限公司 | 笔试+  面试 |
| 14 | 招标采购专员 | 1 | 5-8万元（应发工资总额，福利待遇遵照公司各项规定执行。） | 全日制专科及以上学历，工程造价、工程管理、土木工程、建筑学等相关专业。 | 1.年龄：40岁及以下（以招聘公告报名时间截止日计算）。  2.具备一定的沟通协调力。 3. 熟悉、掌握招标、采购相关法律法规知识。  4.具有3年及以上招采相关工作经验。  5.有独立编制、审核相关招投标文件和采购合同的能力。  6.有施工现场管理工作经验者优先。 | 1.负责项目所需人（劳务）、材、机采购计划及招标文件编制；  2.负责市场询价、招标、（拟）签订合同；  3.制定并规范采购工作流程及规章制度，有效控制采购成本，保证采购物资质量，确保采购工作的正常进行；  4.负责供应商的管理工作，建立合格供应商目录并进行动态管理；  5.负责根据工程技术部提供的购件清单及标准件清单编制采购计划；  6.负责采购物资的不合格退/换工作；  7.完成领导交办的其他工作。 | 劳务派遣 | 四川汉初建设工程有限公司 | 笔试+面试 |
| 15 | 工程项目技术人员 | 1 | 7.2-10.8万元（应发工资总额），福利待遇遵照公司各项规定执行。 | 全日制本科及以上学历 | 1.40岁及以下（以招聘公告报名时间截止日计算）；  2.取得二级建造师（建筑工程）及以上执业资格证书；  3.具备相应的专业基础知识和对行业深刻了解，具有一定的技术能力及管理能力；  4.具有3年及以上房建现场施工工作经验。 | 1.负责市政和基础设施等各类工程项目的现场管理理，对质量、进度、成本、安全等进行监督管理；  2.负责编制工程项目的立项文件、项目技术文件、招标要求、工程量清单、施工图纸等；  3.负责组织工程项目材料进场验收、隐蔽工程、竣工验收并编制保存相关资料；  4.负责工程项目结算、验收与交接；  5.负责项目实施过程中与各单位之间的沟通协调工作；  6.负责进行现场合同管理，严格执行合同规定，确保合同履约完成，协调处理合同实施执行过程中的纠纷、索赔等事宜；  7.完成上级交办的临时工作。 | 劳务派遣 | 四川汉初建设工程有限公司 | 笔试+面试 |
| 16 | 造价工程师（安装方面） | 1 | 6-9万元（应发工资总额），福利待遇遵照公司各项规定执行。 | 全日制本科及以上学历，专业：给排水、机电、暖通等相关专业，持有二级造价工程师及以上执业资格证书及中级工程师职称。 | 1.年龄：40岁及以下（以招聘公告报名时间截止日计算）。  2.有5年以上独立核算项目工作经验（硬性要求）。  3.熟练运用算王或斯维尔工程算量软件及鹏业或宏业计价专家软件等。  4.熟悉掌握国家的法律法规及有关工程造价的管理规定，熟悉工程图纸，熟悉清单计价规范，熟练掌握工程量计算规则、相关定额。  5.独立完成工程类的计量、清单编制、预算控制价编制、结算审计等相关工作。  6.统计、核对、分析项目成本数据，进行成本核算。 | 1.负责公司项目造价、成本控制相关工作；  2.负责按照公司要求提供各类成本、造价数据分析；  3.对公司项目经济合同及预算进行审核，项目竣工交付后，及时完成决算审核工作；  4.做好工程结算项目的数据统计和资料整理归档，配合审计部门进行结算审计工作；  5.完成领导交办的其他工作。 | 劳务派遣 | 四川汉初地产有限公司 | 笔试+面试 |
| 17 | 安装工程师 | 1 | 6-9万元（应发工资总额），福利待遇遵照公司各项规定执行。 | 全日制本科及以上学历，专业：给排水、机电、暖通、建筑环境与设备工程等相关专业。 | 1.年龄：40岁及以下（以招聘公告报名时间截止日计算）。  2.具备良好的沟通协调力。 3.掌握一定的招采、成本知识。  4.具有5年及以上现场施工管理工作经验，持有二级建造师及以上执业资格证书或中级工程师职称。 | 1. 具有工程项目管理相关工作经验，能够熟练使用办公软件和制图软件，有扎实的文字写作功底和较强的逻辑思维、分析判断、沟通协调能力；  2.维护公司利益；  3. 负责施工现场安装方面管理；  4.工程上协同造价工程师优化、控制成本；  5.完成领导交办的其他工作。 | 劳务派遣 | 四川汉初地产有限公司 | 笔试+面试 |
| 18 | 策划  经理 | 1 | 12万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 全日制大专及以上 | 1.年龄40岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算），有相关工作经验5年以上；  2.熟练操作办公软件；  3.负责项目整体营销思路，有独立撰写方案与汇报的能力。 | 1.负责线上推广及画面设计，有品控能力；  2.有一定文案写作能力，负责线上软推及设计主题；  3.负责线下物料的制作跟进（户外的媒体矩阵搭建、项目案场的阵地包装）；  4.负责方案的撰写（周报、月报、营销方案、活动方案、拓客方案等）；  5.负责案场活动的统筹与执行（暖场活动、大型节假日活动、政府资源嫁接活动等）；  6.对上级安排的工作能及时完成，质量优秀。 | 劳务派遣 | 四川汉初地产有限公司 | 面试 |
| 19 | 销售  经理 | 1 | 10.2万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 全日制本科及以上 | 1.年龄40岁及以下（以招聘公告报名时间截止日计算），有相关工作经验5年以上；  2.熟练操作办公软件；  3.有过服务地产案例4例及以上；  4.地产服务项目中具有管理经验。 | 1.每日的客户梳理并跟踪；  2.撰写全盘整体的推货节奏及推盘思路；  3.销售价格定价（一户一价）；  4.下达每月销售、签约指标；  5.执行业务能力的流程培训（认购、签约、退订、挞定）；  6.熟悉项目各板块的培训（工程、景观、价值点、销售百问、销售说辞、交付标准等）；  7.对上级安排的工作能及时完成，并质量优秀；  8.掌握短视频的拍摄与剪辑能力。 | 劳务派遣 | 四川汉初地产有限公司 | 面试 |
| 20 | 置业  顾问 | 9 | 5.16万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 全日制大专及以上 | 1.年龄45岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算），有相关从业经验优先；  2.形象气质佳，身体健康，综合素质较好，性格开朗，有良好的沟通能力和亲和力；  3.工作态度积极，能吃苦耐劳，责任心强，执行能力强，具有较强的团队协作能力。 | 1. 在接待客户时，口齿清晰，条理清楚。 2. 时刻了解并关注在售竞品的销售信息（如竞品项目情况：经济指标、产品户型及面积段、户型尺寸开间、价格、朝向、竞品销售百问）。 3. 销售说辞过关（品牌讲解、区域讲解、沙盘讲解、公示内容讲解、户模讲解、样板间示范区讲解等）。 | 劳务派遣 | 四川汉初地产有限公司 | 面试 |
| 21 | 销售  秘书 | 1 | 5.16万元（应发工资总额），其他福利待遇遵照公司规章制度执行。 | 不限 | 1.年龄40岁以下（以招聘公告报名时间截止日计算）；  2.熟练操作办公软件；  3.有很好的服从意识与团队协作精神；  4.有销售秘书服务经验2年以上优先。 | 1.指定考勤制度并监督记录；  2.营销内部会议记录，形成简要；  3.每日完成日报，编辑文字发销售经理；确认无误后发送相关人员；  4.熟悉完成客户办理退筹、退房等相关手续；  5.完成每日来电录入、来访客户资料录入。 | 劳务派遣 | 四川汉初地产有限公司 | 面试 |